

# まい泉の取り組み

## 新卒・中途採用

まい泉では新卒・中途合わせて毎年数十名の定期採用を行っています。2020年度はコロナ禍の中、採用活動を中止することなく新卒13名を仲間に迎えることができました。中途は16名を採用し、これまでの経験やスキルを活かしてまい泉で活躍しています。

### 採用人数

		2018年度	2019年度	2020年度
新卒	女性	15	12	10
	男性	2	4	3
	全体	17	16	13
中途	女性	4	4	7
	男性	17	15	9
	全体	21	19	16
合計	女性	19	16	17
	男性	19	19	12
	全体	38	35	29
中途採用比率	女性	11%	11%	24%
	男性	45%	43%	31%
	全体	55%	54%	55%

## 勤続年数

まい泉の平均勤続年数は2020年12月末現在で、正社員で約11年（男性約13年、女性約8年）となっていますが、一人ひとりがイキイキと活躍できる組織を目指し、各人の目標管理制度に基づく成果評価や考勤評価の実施により、ここ数年で伸長傾向にあります。まい泉の事業活動において現場を支える大きな力となっている契約社員やアルバイトの平均勤続年数は表の通りです。

### 勤続平均年数

(2020年12月31日現在)

全体	6.04
女性	4.20
男性	9.53

### 雇用形態別勤続平均年数

(2020年12月31日現在)

社員	11.22
女性	8.43
男性	13.18
契約社員	2.85
女性	2.35
男性	6.90
アルバイト	3.75
女性	3.29
男性	5.11

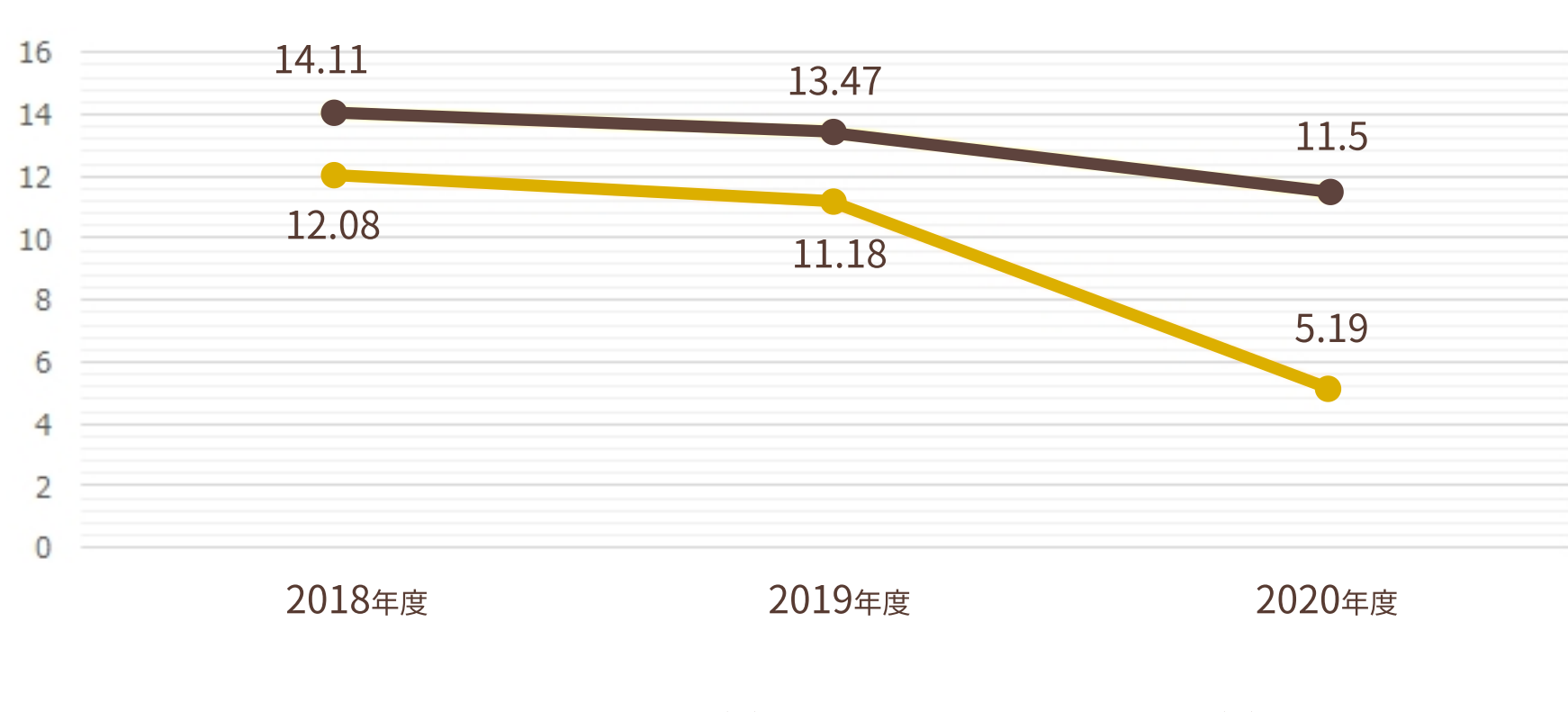
## 残業・深夜労働時間

まい泉の業容は、とんかつをはじめ惣菜やサンドイッチ、各種弁当などの製造、百貨店やスーパーマーケット、エキナカや空港等での販売、レストランの運営、デリバリーやケータリング、オンラインショップの運営などと幅広く、それぞれの持ち場でさまざまな働き方があります。働きやすい環境づくりや時間生産性の向上に各部署で取り組みつつ、受発注システムの導入や勤怠管理のシステム化など、全社で効率化に取り組んでいくことで、働き方改革をすすめています。

### 残業・深夜労働時間実績

2018年	残業時間	深夜時間	2019年	残業時間	深夜時間	2020年	残業時間	深夜時間
社員	26:55	06:37	社員	26:39	06:47	社員	11:36	07:07
女性	19:40	05:11	女性	20:08	05:27	女性	08:36	03:49
男性	31:52	07:36	男性	31:05	07:41	男性	13:46	09:30
契約社員	29:44	25:18	契約社員	28:12	29:15	契約社員	11:49	34:53
女性	30:28	30:40	女性	27:50	31:07	女性	11:34	38:26
男性	26:49	04:08	男性	30:12	18:43	男性	13:54	06:02
アルバイト	03:40	16:31	アルバイト	02:56	15:11	アルバイト	01:16	11:20
女性	01:52	07:33	女性	01:43	07:06	女性	00:48	05:36
男性	08:21	39:47	男性	06:38	39:52	男性	02:43	28:54
全体	12:08	14:11	全体	11:18	13:47	全体	05:19	11:50

時間外勤務、深夜時間勤務の平均値



## 女性の活躍支援

まい泉では、性別に関わらず一人ひとりがイキイキと活躍する組織づくりを目指しています。現在の女性管理職比率は14%ですが、2021年4月に「女性活躍推進に関する行動計画」を策定し、2025年までに管理職に占める女性割合を17%にする目標に向け、以下のような取り組みを始めています。

- ① 女性社員（新卒・中途）の積極的採用促進
- ② 子育て両立支援制度の周知徹底
- ③ 育児休業からの復職者の短時間勤務等の柔軟な働き方の実現

産休、育休制度や労働時間短縮制度などにより、ライフを含めてキャリアを考え実現していくことを推進しています。

### 採用

採用した労働者に占める女性の割合 (2020年)

	女性	男性
社員	64%	36%
契約社員	95%	5%
アルバイト	79%	21%

労働者に占める女性労働者の割合 (2020年)

	女性	男性
社員	41%	59%
契約社員	89%	11%
アルバイト	75%	25%

### 継続就業・働き方改革

男女の平均勤続年数の差異  
【男性の勤務年数－女性の勤務年数】 (2020年末時点)

	性別	勤続年数	差異
社員	女性	7.0	4.4
	男性	11.4	
契約社員	女性	4.8	2.1
	男性	6.9	
アルバイト	女性	3.0	1.3
	男性	4.3	

女性の継続就業率 (2020年)

区分	育児休暇取得者	退職者	復職者	退職者	復職者
社員	6	1	5	17%	83%
契約社員	0	0	0	0%	0%
アルバイト	3	0	3	0%	100%
全体	9	1	8	11%	89%

労働者1か月あたりの平均残業時間 (2020年)

	残業時間	深夜時間
社員	11:36	07:07
女性	08:36	03:49
男性	13:46	09:30
契約社員	11:49	34:53
女性	11:34	38:26
男性	13:54	06:02
アルバイト	01:16	11:20
女性	00:48	05:36
男性	02:43	28:54
全体	05:19	11:50

※事業場外みなし労働時間制の適応を受ける労働者および管理監督者などは除く

### 評価・登用

管理職に占める女性比率 (2020年12月31日現在)

	人数	構成比
女性	4人	14%
男性	24人	86%
全体	28人	100%

## 65歳定年制の導入

健康寿命の延伸化や、年金の支給開始年齢の引き上げなどによる経済的理由により、シニア層の就労意欲やニーズが高まっています。一方企業にとっても長年にわたる業務で培った技術やスキルは大きな財産です。井筒まい泉では、シニア層の経験を活用した活躍の場を広げるため、また60歳以降の従業員の就労ニーズに応えるために、65歳定年制を導入しています。

### 年代別人数、構成比

2020年度				
	男性	女性	人数計	構成比
10代	1	6	7	2%
20代	15	59	74	20%
30代	46	43	89	24%
40代	73	25	98	27%
50代	51	13	64	18%
60代	29	4	32	9%
合計	215	150	365	
構成比	59%	41%		